



<b>Titre de la formation</b>	<b>BRANCHE TA MATIÈRE GRISE SUR LA RÉMUNÉRATION</b> <b>Comment développer une structure salariale et un régime incitatif</b>
<b>Accréditation</b>	Reconnue par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec (CRHA) aux fins de la formation continue obligatoire
<b>Domaine professionnel de compétence</b>	Gestion de la rémunération globale
<b>Objectifs visés</b>	Favoriser le développement des compétences et l'implantation de bonnes pratiques en gestion de la rémunération globale afin d'optimiser le fonctionnement des entreprises.
<b>Participants visés</b>	DRH et Généraliste en ressources humaines voulant accroître leurs compétences en la matière ou qui désirent être prêts pour la relance économique en sachant mettre en place de façon autonome une structure de rémunération ou un régime incitatif adapté aux besoins de leur entreprise.
<b>Description</b>	Le cas pratique est le point d'ancrage de la formation par son aspect concret, pragmatique et didactique. Il vous place dans un poste de gestionnaire dans une organisation fictive. Il se veut au plus proche de la réalité en vous confrontant à des mandats en rémunération que vous avez pu rencontrer ou auxquels vous serez confronté un jour ou l'autre dans votre carrière.
<b>Programme</b>	<p>Développer une stratégie de rémunération</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revoir les notions de base (bref rappel)</li> </ul> <p>Construire une structure salariale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluer les postes</li> <li>• Comparer avec le marché</li> <li>• Établir la structure salariale</li> <li>• Lier la structure au rendement des employés</li> </ul> <p>Développer un régime de rémunération incitative lié à l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revoir les notions de base</li> <li>• Établir le régime</li> </ul>

<b>Contenus abordés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'évaluation des emplois</li> <li>• L'analyse de marché</li> <li>• Le développement d'une structure salariale</li> <li>• La gestion des salaires</li> <li>• Les différents régimes incitatifs</li> </ul>
<b>Outils</b>	Un plan d'évaluation des emplois et un chiffrier permettant de suivre et d'appliquer les différentes étapes de la formation dans sa propre organisation sont remis aux participants.
<b>Formateur</b>	Bertrand Lambert, M.Sc. CRHA, Président de Matière Grise
<b>Biographie du formateur</b>	<p>Bertrand Lambert est consultant en gestion de la rémunération depuis les 20 dernières années. Il compte également plusieurs années d'expérience à titre de spécialiste et gestionnaire en ressources humaines dans les secteurs public et privé. Il a notamment acquis une vaste expérience dans les secteurs du transport public et aérien et dans l'industrie de la haute technologie.</p> <p>Monsieur Lambert a occupé différentes fonctions au sein de grandes firmes-conseils internationales en rémunération. Il a réalisé une multitude de projets touchant la rémunération, la mise en place de régimes incitatifs, les analyses de marché ainsi que la réalisation de sondages sur la mobilisation.</p>
<b>Format de la formation</b>	Classe virtuelle
<b>Durée et horaire prévues</b>	2 demi-journées de 9h à 12h15
<b>Durée reconnue pour la formation continue</b>	6,5 heures
<b>Dates prévues</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 Avril 2021</li> <li>• 15 Avril 2021</li> </ul>
<b>Coût de la formation</b>	425 \$

Pour vous inscrire ou pour plus d'informations, écrivez-nous à [info@matieregrise.ca](mailto:info@matieregrise.ca)



[www.matieregrise.ca](http://www.matieregrise.ca)

514.880.8833